



Transition écologique – Comment agir concrètement en entreprise ?

18 novembre 2021

Sommaire

1. Agir pour un monde durable ...
2. ... via nos prestations
3. ... via nos propres pratiques
4. ... via la coopération



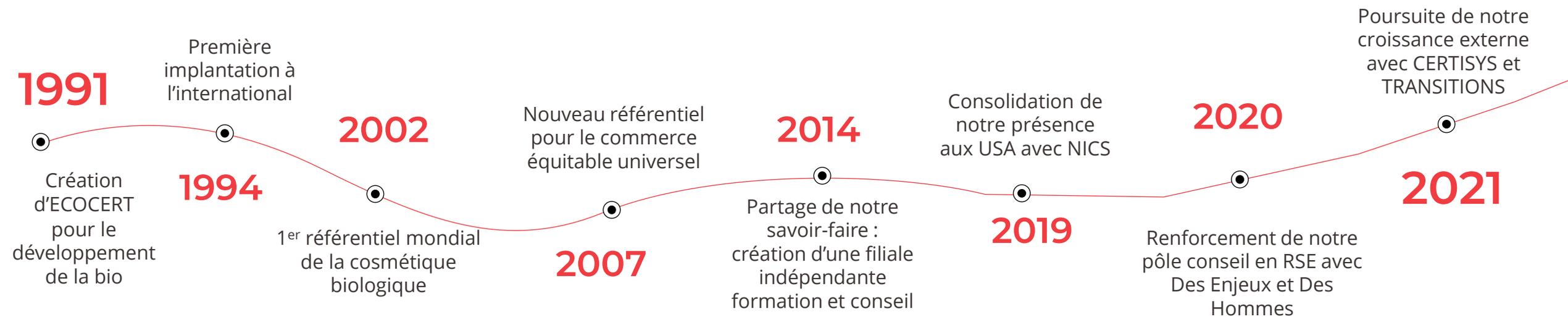
Être acteur du changement

30 ans

Engagé pour des pratiques respectueuses de l'homme et de l'environnement

N°1

Mondial de la certification biologique alimentaire et cosmétiques

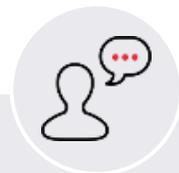


3 métiers



FORMATION

Une **offre clé-en-main** ou personnalisée pour développer vos compétences grâce à notre **expérience terrain**



CONSEIL

Un accompagnement **sur mesure** pour vous conseiller autour de votre projet de **développement durable**



CERTIFICATION

+ de 150 référentiels sélectionnés pour leur exigence en matière environnementale et sociétale pour **valoriser vos pratiques**



Plusieurs secteurs d'activités



Un ancrage local à l'échelle internationale

27 pays d'implantations

Une intervention dans plus de 130 pays :



AMÉRIQUES

Argentine
Brésil
Canada
Chili
Colombie
Etats Unis
Mexique
Pérou

EUROPE

Allemagne
Belgique
Espagne
France
Portugal
Roumanie
Serbie
Suisse
Turquie

AFRIQUE

Afrique du Sud
Burkina Faso
Madagascar
Maroc
Tunisie

ASIE

Chine
Corée du Sud
Inde
Japon
Singapour



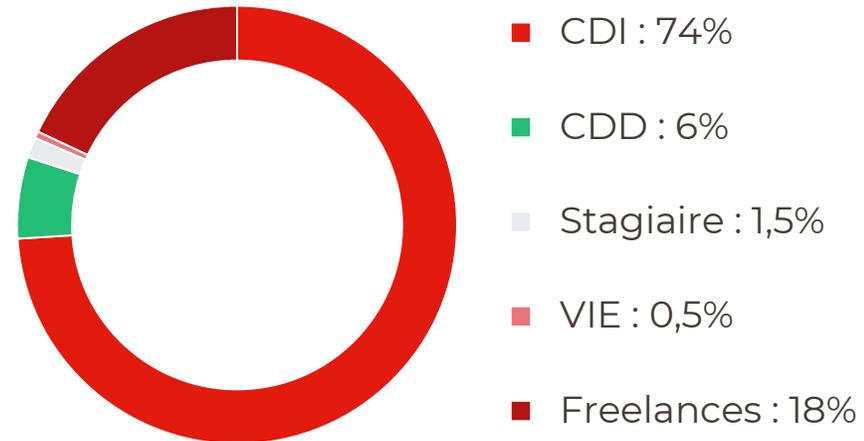
Des experts dynamiques et engagés

1 860
collaborateurs

35
âge moyen

59%
à l'international

Données : 2021

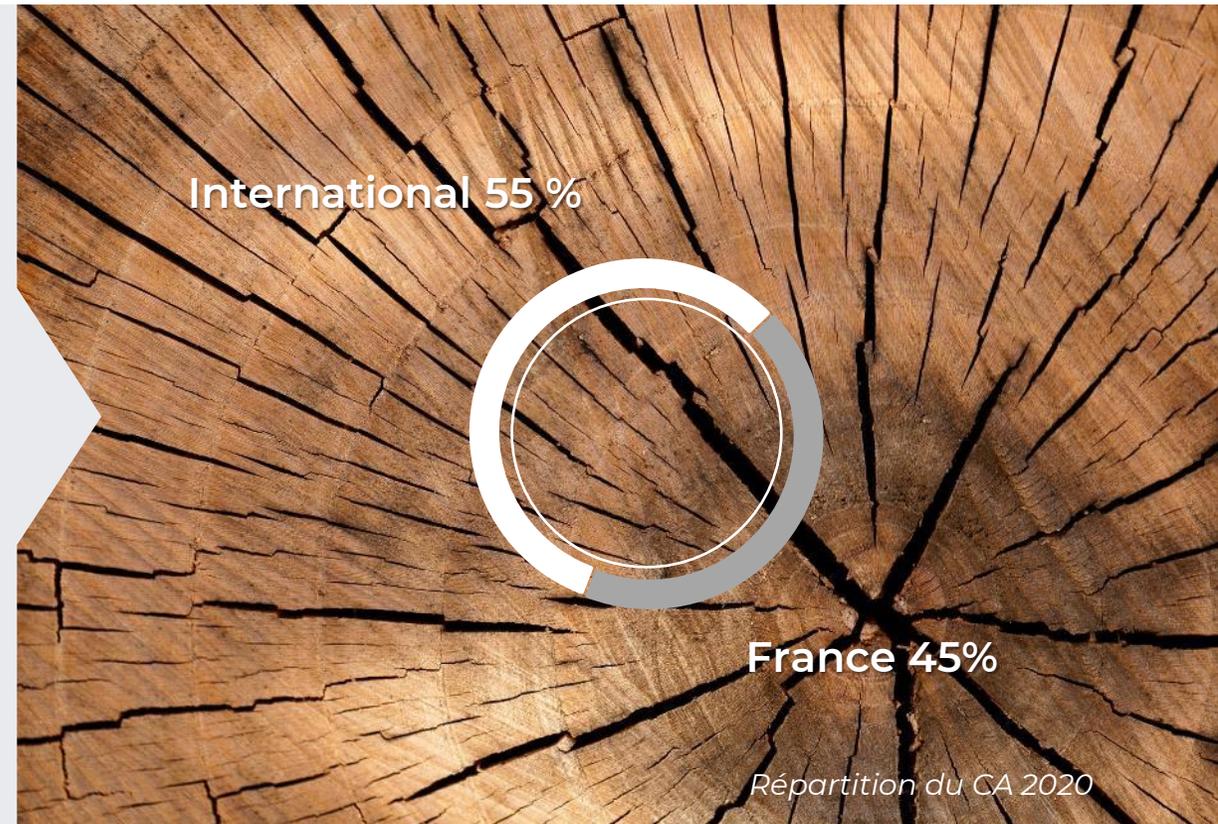
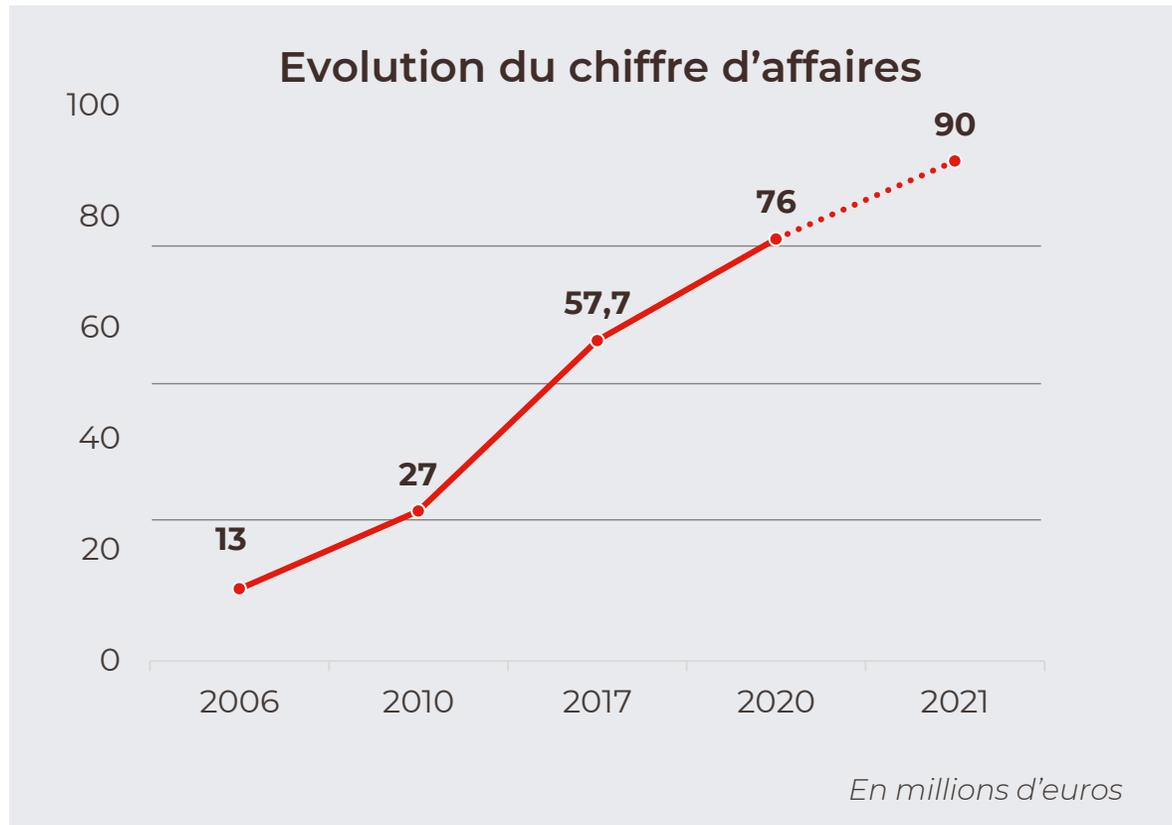


Répartition par type de contrat



Un groupe international en plein essor

+ 70 000
clients nous font confiance



Notre gouvernance

SYLVESTRIS SAS

Holding d'ECOCERT SA

COMITÉ STRATÉGIQUE

- › Définit la stratégie globale et valide la politique RSE.
- › Détermine et arbitre les investissements significatifs.
- › Évalue le retour sur investissement des projets réalisés.

ECOCERT SA

Société mère de toutes nos entités et services support

COMEX : COMITÉ EXÉCUTIF - Présidé par le Directeur Général du Groupe

- › Donne le cap, les orientations organisationnelles dans le cadre de la RSE Groupe.
- › Valide les priorités d'action.
- › Détermine et arbitre les investissements opérationnels.

SERVICE SUPPORT RSE

- › Propose un plan d'action, des objectifs et des indicateurs.
- › Centralise la consultation avec les parties prenantes ainsi que le reporting RSE.
- › Anime et coordonne des projets spécifiques, liés à l'amélioration des pratiques de notre organisation.
- › Benchmark et collecte d'informations auprès d'autres entreprises sur les bonnes pratiques RSE.
- › Mène les actions de sensibilisation auprès de nos parties prenantes internes et externes.

DIRECTEURS GÉNÉRAUX

- › Animent la politique RSE localement.
- › Définissent un plan d'action pour la filiale, des objectifs et des indicateurs.

COORDINATEURS RSE

- › Assistent les DG dans la mise en oeuvre d'un plan d'action pour la filiale.
- › Animent et coordonnent certains projets RSE.
- › Relaient les initiatives RSE du Groupe.
- › Sensibilisent les parties prenantes locales.

COMITÉ D'ÉVALUATION DES PRESTATIONS

- › Le COMEP évalue l'alignement des prestations du Groupe avec son positionnement.

COMITÉ DE PILOTAGE RSE

- › Emet des recommandations sur la stratégie RSE au COMEX.

COMITÉ CARBONE - FRANCE

- › Propose et déploie les projets de réduction de gaz à effet de serre validés dans le plan carbone.



Agir pour un monde durable



Par nos prestations
de formation, conseil, et certification
qui favorisent la diffusion de pratiques durables



Par l'amélioration continue
de nos propres pratiques
au sein de notre organisation



Par la coopération
avec notre écosystème
et les actions de sensibilisation



Agir pour un monde durable via nos prestations

Zoom sur le COMEP, le Comité d'évaluation de nos prestations

Les prestations que nous délivrons participent à relever le défi collectif de mettre en place des modèles économiques et sociaux qui permettent un équilibre entre :

- 1 la production de biens et de services, pour satisfaire les besoins humains, notamment alimentaires,
- 2 la préservation de l'environnement,
- 3 l'équitable répartition des richesses matérielles et symboliques entre les êtres humains, et des conditions de production dignes pour les travailleurs.

Le modèle de l'agriculture biologique que nous défendons répond à ces principes du développement durable, mais ce n'est pas le seul : la recherche scientifique montre que les chemins pour atteindre la durabilité sont variés. En fonction des filières, secteurs et zones géographiques, diverses approches et pratiques sont envisageables.

Le Groupe s'est doté du COMEP, une Instance collective Interne, pour évaluer l'alignement de ses prestations avec son positionnement. Il sélectionne ainsi, concernant les prestations de certification, des cahiers des charges à la fois exigeants et réalistes, qui permettent d'insuffler à long terme des changements de pratiques environnementales et sociales et de valoriser les meilleures démarches.

Les impacts de l'agriculture biologique

L'agriculture biologique est un mode de production et de transformation agricole qui repose sur les écosystèmes vivants et qui allie les meilleures pratiques environnementales à des processus de fabrication plus naturels. Les pratiques agricoles contenues dans les standards de l'agriculture biologique ont un impact positif sur l'environnement et la société.

L'agriculture biologique a un impact positif sur 6 des ODD (Objectifs du Développement Durable) de l'ONU



Agir pour un monde durable via nos propres pratiques

Faciliter l'accès à une alimentation bio et locale

Des paniers bio livrés au travail

En France, nous travaillons avec le réseau national des Jardins de Cocagne. **Pour encourager nos collaborateurs à manger bio et local, nous finançons l'adhésion annuelle.** Ils peuvent se faire livrer des paniers bio au travail. Au choix : 2 types de paniers et 2 jours de livraison possible.

- **Pour nos auditeurs :** plusieurs points de retrait partout en France !
- **Pour nos salariés au Siège :** les légumes sont produits par Terra Ferma, un jardin solidaire qui embauche des salariés en réinsertion.



Ils sont aussi dans nos filiales !

- **En Allemagne :** depuis l'été 2018, des paniers bios et locaux sont livrés au bureau pour les employés abonnés à Solawi.
- **En Argentine :** des légumes bios sont livrés gratuitement au bureau aux employés chaque mois.

FRANCE Zoom sur le Comité Carbone d'ECOCERT

Ce Comité a pour vocation de trouver des solutions afin de réduire notre impact carbone. Lancé en 2016 au sein de la filiale ECOCERT France, **Il accueille désormais une dizaine de collaborateurs, issus de toutes nos filiales françaises,** qui se réunissent chaque trimestre pour piloter divers projets.

Accueillir nos nouveaux collaborateurs

FRANCE Une Journée pour tous les nouveaux, du Siège comme du terrain

Chaque année, une journée d'accueil rassemble les nouveaux embauchés au Siège. Au programme : rencontre avec le fondateur et Président d'ECOCERT, présentation de nos métiers par les différents Directeurs des filiales françaises et team-building. En 2019, pour la première fois, les nouveaux auditeurs, venus de toute la France, ont été invités à participer.

ROUMANIE : Un nouveau programme d'Intégration

Depuis 2019, ce programme a pour but d'accueillir tous les nouveaux arrivants. Il dure 8 semaines et s'organise en 7 étapes qui permettent de faciliter le transfert des compétences liées au métier et au processus de certification. Mis ainsi en contact avec tous les salariés, et grâce aux activités de cohésion, **les nouveaux venus sont très vite Intégrés et l'esprit d'équipe est assuré.**

FRANCE 3000 arbres plantés en agroforesterie

Depuis plusieurs années déjà, nos équipes françaises plantent des arbres. Depuis 2019, **un partenariat de 3 ans avec l'Association Française d'Agroforesterie (AFAF) donne à cet engagement une nouvelle ampleur !** Nos auditeurs partout en France sont invités à participer, près de chez eux et sur le temps de travail, à des projets de plantations portés par nos clients. Entre 2019 et premier semestre 2020, ce sont **15 projets de clients différents** qui ont permis de planter un total, 3000 arbres ont été plantés.

Lutter contre la pollution



LA PAROLE À...

Anil JADHAV, Directeur Général, ECOCERT Inde

La pollution de l'air est un problème majeur à Delhi, les niveaux enregistrés sont très élevés. La qualité de l'air intérieur est aussi affectée et nos employés du bureau de Gurgaon en ont directement subi les conséquences : 4 personnes sont tombées malades. Pour faire face à cela, nous avons mis en place des actions :

- distribution de masques N95,
- 5 purificateurs d'air,
- des plantes pour purifier l'air.

Nous avons sensibilisé toute l'équipe sur les impacts sanitaires de la pollution de l'air en ville, mais nous avons finalement pris une décision bien plus radicale : nous allons bientôt **déménager le bureau à Bangalore, une ville moins polluée !**

La rénovation de la maison de Saint Bertrand s'est faite dans la continuité des bâtiments construits sur le site de Lamothe, en cohérence avec la démarche écologique qui marque l'ensemble des activités du Groupe. **L'Impact environnemental et le bien-être des employés ont largement guidé les choix de rénovation.**

● **La rénovation n'a pas occasionné d'emprise de terres libres** pour la construction.

● **Les qualités thermiques** de ce bâtiment ancien, liées à l'épaisseur et aux matériaux naturels des murs, ont été exploitées.

● **La consommation d'énergie** a été optimisée (double vitrage, éclairages LED et automatisés).

● **Les énergies renouvelables** ont été choisies pour le chauffage (chaudière à granulés bois).

● **Les matériaux naturels et locaux** (parquets en bois, isolation en menuiseries de bois induits, badigeons et chaux), y compris pour



Compenser nos émissions de gaz à effet de serre



Agir pour un monde durable via la coopération

S'engager pour les cosmétiques

COSMÉTIQUE

COSMOS : COSMetics Organic Standard

- **Création** : 2010
- **Membres** : 10 organismes de certification internationaux.
- **Objectif** : développer le label COSMOS, référence mondiale pour les cosmétiques naturels et biologiques.

NOTRE RÔLE : membre du Conseil d'administration, du Comité technique (gestion du cahier des charges et de ses évolutions) et du Comité certificateur (harmonisation des pratiques de certification entre organismes).

Donner pour réutiliser

CANADA Penser aux autres pendant les fêtes de fin d'année

Chaque année, nos 4 bureaux canadiens se mobilisent pour leurs communautés à Noël. Des employés organisent des collectes auprès de leurs collègues. En 2019, tous les bureaux ont joué le jeu !

- à **Guelph** : objets de soins personnels destinés aux femmes dans les refuges.
- à **Québec et Lévis** : denrées alimentaires, vêtements de seconde main, livres et jouets, donnés à la Maison de la Famille à Lévis.
- à **Saskatoon** : objets, jouets, vêtements pour enfants, donnés à *Saskatoon Crisis Nursery*.

SERBIE : Un déménagement solidaire

Avec son déménagement dans de nouveaux locaux début 2020, l'équipe de la filiale ECOCERT Balkans, composée de 10 personnes, a pris l'initiative de donner les meubles de son ancien bureau au Commissariat d'État aux réfugiés et aux migrants de la République de Serbie, qui redistribuera le mobilier à des écoles en fonction des besoins.

- Au total, les équipes ont fait don de 4 bureaux, 9 chaises et 4 étagères.

Nos grands principes de mécénat

Mécènes de longue date, nous soutenons des projets qui font sens pour nous et qui sont en cohérence avec nos valeurs.

- Défendre des thématiques qui nous tiennent à cœur : agriculture biologique, consommation responsable et lutte contre le changement climatique
- Privilégier les actions de sensibilisation auprès des générations futures
- Soutenir des projets au plus proche de nos filiales partout dans le monde
- Impliquer nos salariés, en les invitant à voter pour leurs projets favoris et à participer aux événements
- Développer des partenariats durables

Zoom sur les projets élus en 2019

En 2019, nos employés ont de nouveau voté et élu 5 projets qui seront soutenus 3 ans, de 2020 à 2022.



MA BOUTEILLE S'APPELLE REVIEWS

Association Louvresse France
Créer un service de collecte et de lavage des bouteilles en verre pour des producteurs de jus de fruits, de bière et de vin locaux.



BOISEMENT & REBOISEMENT

Association Goumer France
Soutenir des projets de boisement et reboisement pour lutter contre le changement climatique.



EN BOÎTE LE PLAT

Association ETIC emballages France
Créer un service de boîtes en verre consignées pour les plats à emporter.



BIO FERMES INTERNATIONALES

Association 20L Inde, Sénégal et France
Développer des fermes agroécologiques et conserver des semences paysannes locales et résilientes au changement climatique.



APICULTURE

Association Up2 Green Reforestation Colombie
Former des femmes de communautés paysannes à l'apiculture pour préserver les abeilles, contribuer à la reproduction de la végétation et soutenir l'économie locale.

81 000€

de dons pour les projets sur 3 ans (2020-2022)

FRANCE Les scolaires nous rendent visite !

Depuis 2016, nous ouvrons les portes de notre Siège aux élèves de primaire et collège du bassin de vie de L'Isle-Jourdain. Des collaborateurs volontaires animent la visite à tour de rôle. Au programme : des ateliers sur « le bâtiment à énergie positive » et « le jardin et la biodiversité », suivis d'un goûter bio, pour apprendre à identifier les logos et les labels sur les emballages.

CANADA

Une nouvelle cour de récréation

Notre filiale canadienne a choisi de soutenir un projet chaque année dans une région différente du pays, pour être au plus proche des équipes de nos 4 bureaux canadiens. Le premier don, en 2020, bénéficiera à l'école Notre-Dame, située dans le quartier historique de Lévis, à deux pas de l'un de nos bureaux. La filiale contribue ainsi modestement à un projet ambitieux de réaménagement de la cour extérieure de l'école en un espace éducatif, inclusif et divertissant. ECOCERT participera également à l'implantation du jardin et aux activités pédagogiques.

↳ Mécénat : 3000€ en 2020.

Le saviez-vous ? Depuis 2016, Les Bottines Vertes, un groupe de 9 collaborateurs volontaires, issus des bureaux comme du terrain, propose des solutions pour limiter l'impact environnemental d'ECOCERT Canada et sensibiliser leurs collègues au développement durable.

RSE - Notre contribution pour un monde durable

TURQUIE : des Jardins écolos dans les écoles

ECOCERT Turquie soutient le projet d'une association turque qui vise à rapprocher la nature et les enfants. Avec l'urbanisation, sont de moins en moins nombreux à grandir en contact avec la nature. À Izmir, ville où la filiale est implantée, deux écoles ont été sélectionnées pour mettre en place à partir de 2020 des parcelles de cultures écologiques.

↳ Mécénat : 3 ans à partir de 2020, 3000€/an.

↳ Coup de cœur des salariés turcs !



Initier aux enjeux environnementaux

FRANCE Une semaine pour les alternatives aux pesticides

En 2019, à l'occasion de la Semaine pour les alternatives aux pesticides (SPAP), nous avons organisé une Journée de sensibilisation à destination des élèves du collège-lycée de L'Isle Jourdain (labellisé En Cuisine) animée par nos collaborateurs et un afterwork sans pesticides pour nos employés avec un quiz d'éducation environnementale. Au total :

- 1000 élèves
- 10 salariés volontaires
- 80 participants à l'afterwork

+250

élèves de primaire accueillis en 2019, soit 11 classes

ECOCERT est partenaire de la SPAP depuis 2015. Coordonné par l'association Générations Futures, cet événement national a pour objectif d'informer sur les risques sanitaires et environnementaux liés à l'utilisation des pesticides, et de promouvoir des solutions alternatives. Chaque année, plus de 1000 événements sont organisés en France et à l'étranger. Mécénat : 5000€/an.



GROUPE



ECOCERT

Agir pour un monde durable

Ecocert SA

BP 47 Lieu dit Lamothe Ouest

32600 L'isle Jourdain

Tél. : 05 62 07 34 24

ecocert.com

**Merci de votre
attention**

Une expertise reconnue

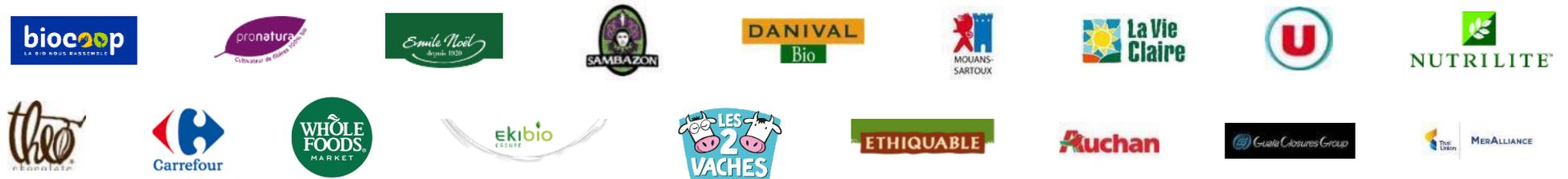
COSMÉTIQUES, TEXTILES & ECO-PRODUITS



ENVIRONNEMENT



AGRICULTURE & AGROALIMENTAIRE



INSTITUTIONS



Une politique RSE solide

Créer un lien de confiance avec tous ceux qui agissent pour le bien des générations futures

- Garantir l'intégrité et la fiabilité de nos certifications.

Donner l'exemple grâce à nos actions environnementales responsables

- Mesurer, limiter, réduire et compenser nos impacts environnementaux.



Nous développer durablement partout dans le monde

- Préserver notre indépendance et nos valeurs.
- Assurer la pérennité du Groupe.

Coopérer avec notre écosystème et sensibiliser la société à des pratiques durables

- Faire évoluer les modes de consommation et les habitudes.
- Promouvoir les produits biologiques et équitables et les pratiques environnementales responsables.
- Favoriser l'emploi local et participer aux projets de développement de nos territoires d'implantation.

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

- Impliquer et favoriser l'innovation et la coopération.
- Motiver et donner du sens aux missions de chacun.
- Assurer des conditions de travail optimales à nos équipes, partout dans le monde.

